

**ОТЧЕТ**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Сары-Суйская СОШ» Шелковского района**  
**Чеченской Республики от 20.03.2019 г.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и преподаватели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Сары-Суйская СОШ».

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора школы Маржанат Алимхановны решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение периода с августа 2018 г по март 2019 г. с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники МБОУ «Сары-Суйская СОШ», независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации МБОУ «Сары-Суйская СОШ» принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы Маржанат Алимхановной и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## II. Организационная работа

### III.

На сегодняшний день (март 2019 года) в составе профсоюзной организации числится 51 работников. Для оперативного учёта членов профсоюза у бухгалтерии создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безлический сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях президиумов обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с Рессоветом профсоюза и администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома;

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <http://sary-su.edu95.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с районной организацией Профсоюза.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком МБОУ «Сары-Суйская СОШ» проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников, обучающихся и их детей.

В целях формирования духовно и физически здорового человека Профком МБОУ «Сары-Суйская СОШ» в течение 8 мес. организовывал различные мероприятия. Наши сотрудники приняли активное участие в таких мероприятиях.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

### Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями президиума ППО МБОУ «Сары-Суйская СОШ», с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

### IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по усилению профсоюзной работы среди молодежи (усиление школ профсоюзного актива), по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету, который мы изберём 20 марта, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников МБОУ «Сары-Суйская СОШ», соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель  
ППО МБОУ «Сары-Суйская СОШ»



Н.З. Тулениязов